

---

# HÉLIO JOÃO JÚNIOR

---

Contatos:



---

## Qualificações Profissionais

---

- Profissional com mais de 34 anos de atuação na Área de Administração de Recursos Humanos (ARH).
- Gestão de equipes multidisciplinares para o desenvolvimento e implementação de projetos e sistemas de ARH.
- Perfil profissional proativo, com competências técnicas e gerenciais em Gestão de Pessoas e ARH.
- Autuação direta com o alto escalão da organização, participando de reuniões em diretorias e superintendências de diversas áreas, dando assessoramento e suporte técnico-gerencial, atuando na elaboração de estudos, relatórios gerenciais e pesquisas relacionadas à ARH para auxiliar as tomadas de decisões.
- Experiência de relacionamento com entidades sindicais e comissões de colaboradores.
- Membro integrante de comissões e grupos de trabalho.

---

## Formação

---

Tecnólogo em Gestão de Recursos Humanos – UNIMES

Técnico em Contabilidade – E.E. Neves Prado Monteiro

---

---

## **Cursos de Aperfeiçoamento**

---

Reforma Trabalhista - Lei 13.467/2017 – Dr. Henrique Correia - 2017  
Reforma Trabalhista e o Processo do Trabalho – Dr. Élisson M. Santos - 2017  
43º Congresso Nacional sobre G. de Pessoas e R. Humanos – Conarh - 2016  
Processo de Avaliação de Desempenho – Codesp - 2016  
eSocial – Conselho Regional de Contabilidade - 2015  
PEP - Programa de Educação Previdenciária – INSS - 2015  
PAEX - Programa Parceiros para a Excelência – Fundação Dom Cabral - 2014

## **Experiência Profissional**

---

### **CODESP – Companhia Docas do Estado de São Paulo 1984 - 2018**

Gerente de Administração de Recursos Humanos e Saúde Ocupacional

Membro da Comissão de Avaliação e Desempenho

Chefe de Serviços do Sistema de Folha de Pagamento

Técnico Portuário nos serviços de ARH

### **Principais projetos:**

- Implementação dos módulos (PY - TM - BN - PA) do Sistema ERP/SAP na CODESP com apoio de consultoria externa;
- Planejamento e implantação do turno de 06 horas em escalas de revezamento do Setor de Fiscalização da CODESP em conjunto com a Gerência de Carreiras;
- Implantação do Sistema REP/DIMEP (Registro Eletrônico de Ponto) para todos os empregados da CODESP;
- Key User do Sistema ERP/SAP para desenvolvimento do módulo PY (Folha de Pagamento);
- Levantamento e análise de informações para o desenvolvimento e implantação do 1º Sistema de Folha de Pagamento da área de ARH da CODESP.